Klauzula informacyjna RODO – ogłoszenie o pracę.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o. o. w Żarach, ul. Bohaterów Getta 11, 68-200 Żary.
2. Pracodawca powołał Inspektora Ochrony Danych – Kacper Kałagate vel Kałagow, z którym można kontaktować się mailowo: iod@zwikzary.pl.
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest przeprowadzenie procesu ubiegania się o zatrudnienie u Administratora (przeprowadzenie procesu rekrutacji), w związku z którym dane będą przetwarzane na podstawie:
   a. art. 6 ust. 1 lit. a w przypadku wyrażonej zgody na przetwarzanie dodatkowych danych w związku z obecną rekrutacją bądź w związku z przyszłymi rekrutacjami (zgoda może być w dowolnym momencie wycofana);
   b. art. 6 ust. 1 lit. c w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22[1] kodeksu pracy;
   c. art. 6 ust. 1 lit. f, jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora (np. obrona przed roszczeniami).
4. Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być jedynie podmioty upoważnione na podstawie obowiązujących przepisów prawa (np. policja, prokuratura i sądy) oraz podmioty działające na zlecenie Administratora danych na podstawie obowiązujących strony umów o współpracę oraz umów powierzenia danych (obsługa IT czy pomoc prawna).
5. Pani/Pana dane osobowe w związku z rekrutacją będą przechowywane do czasu zakończenia rekrutacji lub przez okres wynikający z obrony przed roszczeniami dotyczącymi zarzutów nierównego traktowania bądź dyskryminacji (3 lata – na podstawie art. 291 §1 kodeksu pracy). W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych na poczet dalszych rekrutacji będą one przechowywane przez okres 6 miesięcy lub do wycofania niniejszej zgody.
6. Dane pochodzą od osób, których dotyczą składających dokumenty w związku z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym.
7. W związku z przetwarzaniem danych przysługują prawa: dostępu do swoich danych osobowych, wycofania zgody, żądania ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu, przenoszenia lub ograniczenia ich przetwarzania. Wskazane prawa mogą podlegać ograniczeniom. Realizacja praw następuję poprzez kontakt z powołanym Inspektorem ochrony danych.
8. Ma Pani/Pan także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – t.j. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa (dane wynikające z kodeksu pracy), a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. Niepodanie wymaganych przepisami prawa danych osobowych będzie wiązało się z brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Niewyrażenie zgody na przetwarzanie danych w przyszłych rekrutacjach będzie wiązało się z brakiem możliwości wzięcia w nich udziału.
10. Administrator nie będzie przetwarzał danych w sposób zautomatyzowany ani nie zamierza ich profilować.
11. Administrator nie zamierza przekazywać danych do Państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych.