

## Klauzula informacyjna RODO – ogłoszenie o pracę.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o. o. w Żarach, ul. Bohaterów Getta 9-11, 68-200 Żary.
2. Pracodawca powołał Inspektora Ochrony Danych – Rafał Wielgus, z którym można kontaktować się mailowo: iod@bhpep.pl.
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest przeprowadzenie procesu ubiegania się o zatrudnienie u Administratora, w związku z którym dane będą przetwarzane na podstawie:
  - a. art. 6 ust. 1 lit. a w przypadku wyrażonej zgody (zgoda może być w dowolnym momencie wycofana);
  - b. art. 6 ust. 1 lit. c w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22[1] kodeksu pracy;
  - c. art. 6 ust. 1 lit. f, jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora (np. obrona przed roszczeniami).
4. Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być jedynie podmioty upoważnione na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty działające na zlecenie Administratora danych na podstawie obowiązujących strony umów o współpracę oraz umów powierzenia danych.
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres przetwarzania danych w przyszłych rekrutacjach (6 miesięcy) wskazany przepisami prawa oraz do momentu odwołania zgody, zakończenia procesu rekrutacji oraz okres wynikający z obrony przed roszczeniami.
6. Dane pochodzą od osób, których dotyczą składających dokumenty w związku z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym.
7. W związku z przetwarzaniem danych przysługują prawa: dostępu do swoich danych osobowych, wycofania zgody, żądania ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu, przenoszenia (gdy podstawą jest zgoda, a dane przetwarzane są w sposób zautomatyzowany) lub ograniczenia ich przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa (dane wynikające z kodeksu pracy), a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. Niepodanie wymaganych przepisami prawa danych osobowych będzie wiązało się z brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
10. Administrator nie będzie przetwarzał danych w sposób zautomatyzowany ani nie zamierza ich profilować
11. Administrator nie zamierza przekazywać danych do Państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych.